



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

31 октября 2024 года в 11.00 часов (астанинское время) в рамках реализации целей устойчивого развития 16 кафедра гражданского права и гражданского процесса, трудового права юридического факультета НАО «КазНУ имени аль-Фараби» проводит ежегодную Международную научно-практическую конференцию на тему **«Совершенствование трудового договора, контракта в условиях реформирования и цифровизации трудового законодательства в странах ЕАЭС»**, посвященную 95-летию доктора юридических наук, профессора Абжанова Кобена Абжановича, приуроченную к 90-летию Казахского национального университета имени аль-Фараби.

Цель конференции - обсуждение проблемы поиска путей совершенствования трудового законодательства Республики Казахстан в области уяснения и модификации институтов трудового договора и контракта с учетом законодательного опыта государств Евразийского экономического союза.

В работе конференции предполагается обсуждение следующих вопросов:

- 1) Понятие и сущность трудового договора и контракта в трудовых отношениях, их отличительные особенности;
- 2) Трудовое и гражданское законодательства о правовой природе договоров. Конвергенция гражданско-правовых договоров в сферу регулирования трудовых отношений;
- 3) Имплементация механизмов цифровизации в систему трудовых отношений; использование информационно-коммуникационных технологий при заключении трудового договора, контракта;
- 4) Проблемы заключения и формы трудового договора и контракта. Контрактные служащие;
- 5) Содержание трудового договора, контракта. Виды, правовая природа условий трудового договора, контракта. Судебная практика о содержании трудового договора;
- 6) Проблемы свободы трудового договора и контракта, запреты и ограничения на их заключение;
- 7) Возможности и пределы изменения условий трудового договора и контракта. Виды переводов на другую работу, их особенности;
- 8) Прекращение трудового договора и контракта, правовое значение и их особенности. Виды оснований прекращения трудового договора, контракта; гарантии при их прекращении. Запрещение локаута;
- 9) Основания возникновения трудовых отношений и трудовой договор. Сроки трудового договора, контракта.

В работе конференции примут участия отечественные и зарубежные ученые, судьи, руководители профессиональных союзов, общественные деятели, адвокаты, представители органов прокуратуры, управления Инспекции труда г.Алматы, представители бизнес-структур, руководители, работники КазНУ имени аль-Фараби.

Приглашаем профессорско-преподавательский состав, магистрантов и докторантов вузов и научных учреждений Казахстана и зарубежных стран принять участие в работе конференции.

Организатор конференции: кафедра гражданского права и гражданского процесса, трудового права юридического факультета Казахского национального университета имени аль-Фараби.

Издание электронного сборника статей планируется до открытия и проведения конференции. Заявку на участие с указанием полных данных автора, ученой степени и звания, места работы и должности, электронного адреса направлять по эл.почте: zari-82@mail.ru. Материалы к публикации принимаются до 20 октября.

Рабочие языки конференции: казахский, русский, английский.

Формат проведения: смешанный формат (оффлайн – онлайн).

Ссылка для подключения на конференцию в ZOOM

<https://us02web.zoom.us/j/81716114031?pwd=n3cgMjLpiuKOcUGsFe7a9b2iZQkCvx.1>

Идентификатор конференции: 817 1611 4031

Код доступа: 673239

Место проведения: г.Алматы, прос.Аль-Фараби, 71, ГУК №6, юридический факультет, 4 этаж, кабинет 413.

Время проведения конференции: 31 октября 2024 г., 11.00 – 14.00 ч. (астанинское время)

Координаторы конференции: Абайдельдинов Тлеугабыл Мусинович, +7-777-177-54-54; Карашева Жанар Толеубековна, +7-777-999-95-58.

С УВАЖЕНИЕМ, ОРГКОМИТЕТ



АҚПАРАТТЫҚ ХАТ

2024 жылғы 31 қазанда сағат 11.00-де (Астана уақыты) тұрақты даму мақсаттарын іске асыру шеңберінде «Әл-Фараби атындағы ҚазҰУ» КеАҚ заң факультетінің Азаматтық құқық және азаматтық іс жүргізу, еңбек құқығы кафедрасы «ЕАЭО елдеріндегі заңнамасында еңбек шартын, еңбек шартын реформалау және цифрландыру жағдайында жетілдіру» атты тақырыбында әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінің 90 жылдығына орай және заң ғылымдарының докторы, профессор Әбжанов Көбен Әбжанұлының 95 жылдығына арналған жыл сайынғы Халықаралық ғылыми-практикалық конференция өткізеді.

Конференцияның мақсаты-Еуразиялық экономикалық одақ мемлекеттерінің заңнамалық тәжірибесін ескере отырып, еңбек шарты мен келісімшарт институттарын нақтылау және модификациялау саласындағы Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын жетілдіру жолдарын іздеу мәселелерін талқылау.

Конференция жұмысында келесі мәселелерді талқылау көзделеді:

1) Еңбек шартының және еңбек қатынастарындағы келісімшарттың түсінігі мен мәні, олардың айрықша ерекшеліктері;

2) Шарттардың құқықтық табиғаты туралы Еңбек және азаматтық заңнама. Азаматтық-құқықтық шарттардың еңбек қатынастарын реттеу саласына конвергенциясы;

3)Еңбек қатынастары жүйесіне цифрландыру тетіктерін имплементациялау; еңбек шартын, келісімшартты жасасу кезінде ақпараттық-коммуникациялық технологияларды пайдалану;

4)Еңбек шартын және келісімшартты жасасу мәселелері мен нысандары. Келісімшарт бойынша қызметшілер;

5)Еңбек шартының, келісімшарттың мазмұны. Еңбек шарты, келісімшарт талаптарының түрлері, құқықтық табиғаты. Еңбек шартының мазмұны туралы сот практикасы;

6) Еңбек шарты мен келісімшарт бостандығы проблемалары, оларды жасауға тыйым салу мен шектеулер;

7) Еңбек шарты мен келісімшарт талаптарын өзгерту мүмкіндіктері мен шектері. Басқа жұмысқа ауысу түрлері, олардың ерекшеліктері;

8) Еңбек шарты мен келісімшарттың тоқтатылуы, құқықтық маңызы және олардың ерекшеліктері. Еңбек шартын, келісімшартты тоқтату негіздерінің түрлері; оларды тоқтату кезіндегі кепілдіктер. Локаутқа тыйым салу;

9) Еңбек қатынастарының пайда болу негіздері және еңбек шарты. Еңбек шартының, келісімшарттың мерзімдері.

Конференция жұмысына отандық және шетелдік ғалымдар, судьялар, кәсіптік одақ басшылары, қоғам қайраткерлері, адвокаттар, прокуратура органдарының, Алматы қаласы еңбек инспекциясы басқармасының өкілдері, бизнес-құрылымдардың өкілдері, әл-Фараби атындағы ҚазҰУ басшылары, қызметкерлері қатысады.

Конференция жұмысына Қазақстан мен шет елдердің жоғары оқу орындары мен ғылыми мекемелерінің профессор-оқытушылар құрамын, магистранттары мен докторанттарын қатысуға шақырамыз.

Конференцияны ұйымдастырушы: әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінің Заң факультетінің Азаматтық құқық және азаматтық іс жүргізу, еңбек құқығы кафедрасы.

Конференция ашылғанға және өткізілгенге дейін мақалалардың электрондық жинағын шығару жоспарлануда. Автордың толық деректерін, ғылыми дәрежесі мен атағын, жұмыс орны мен лауазымын, WhatsApp электрондық мекенжайы мен телефонын көрсете отырып қатысуға өтінімді эл. мекен-жайы: zari-82@mail.ru материалдар 20 қазанға дейін жариялауға қабылданады.

Конференцияның жұмыс тілдері: қазақ, орыс, ағылшын.

Өткізу форматы: аралас формат (офлайн-онлайн).

ZOOM-да конференцияға қосылу сілтемесі
<https://us02web.zoom.us/j/81716114031?pwd=n3cgMJLpiuKOcUGsFe7a9b2iZQkCvx.1>

Конференция ID: 817 1611 4031

Қол жеткізу коды: 673239

Өтетін орны: Алматы қ., Әл-Фараби даңғылы, 71, № 6 ГУК, заң факультеті, 4 қабат, 413 кабинет.

Конференцияны өткізу уақыты: 2024 жылғы 31 қазан, сағат 11.00 – 14.00 (Астана уақыты)

Конференция координаторлары: Абайдельдинов Тлеугабыл Мусинович, +7-777-177-54-54; Карашева Жанар Төлеубековна, +7-777-999-95-58.

ҚҰРМЕТПЕН, ҰЙЫМДАСТЫРУ КОМИТЕТІ



INFORMATION LETTER

On October 31, 2024, at 11:00 AM (Astana time), as part of the implementation of the Sustainable Development Goals, the Department of Civil Law and Civil Procedure, Labor Law of the Law Faculty of Al-Farabi Kazakh National University will hold its annual International Scientific and Practical Conference on the topic **"Improving Employment Contracts in the Context of Reform and Digitalization of Labor Legislation in the EAEU Countries"** This event is dedicated to the 95th anniversary of Doctor of Law, Professor Koben Abzhanov and the 90th anniversary of Al-Farabi Kazakh National University.

The goal of the conference is to discuss ways to improve the labor legislation of the Republic of Kazakhstan, focusing on clarifying and modifying the institutions of employment contracts in light of the legislative experience of the Eurasian Economic Union countries.

The conference will address the following issues:

1. The concept and essence of employment contracts in labor relations and their distinctive features;
2. Labor and civil legislation regarding the legal nature of contracts. Convergence of civil law contracts in the regulation of labor relations;
3. Implementation of digitalization mechanisms in the labor relations system; the use of information and communication technologies when concluding employment contracts;
4. Issues related to the conclusion and forms of employment contracts. Contract employees;
5. The content of employment contracts. Types and legal nature of the conditions of employment contracts. Judicial practice regarding the content of employment contracts;
6. Issues of freedom in employment contracts, prohibitions, and restrictions on their conclusion;
7. Possibilities and limits of changing the conditions of employment contracts. Types of transfers to other work and their specifics;
8. Termination of employment contracts, their legal significance and specific features. Types of grounds for terminating employment contracts; guarantees upon termination. Prohibition of lockouts;
9. Grounds for the emergence of labor relations and employment contracts. Duration of employment contracts.

Participants will include domestic and international scholars, judges, union leaders, public figures, lawyers, representatives from the prosecutor's office, the Labor Inspection of

Almaty, business representatives, and faculty members of Al-Farabi Kazakh National University.

We invite faculty members, master's and doctoral students from universities and research institutions in Kazakhstan and abroad to participate in the conference.

Organizer of the conference: Department of Civil Law and Civil Procedure, Labor Law of the Law Faculty of Al-Farabi Kazakh National University.

An electronic collection of articles will be published before the conference. Please send your participation application with full author details, academic degree and title, workplace and position, email address, and WhatsApp phone number to: zari-82@mail.ru. Submissions for publication will be accepted until October 20.

The working languages of the conference are Kazakh, Russian, and English.

Format: Mixed (offline - online). Link to join the conference on ZOOM:

<https://us02web.zoom.us/j/81716114031?pwd=n3cgMJLpiuKOcUGsFe7a9b2iZQkCvx.1>

Conference ID: 817 1611 4031

Access Code: 673239

Venue: Almaty, Al-Farabi Ave., 71, GUK No. 6, Law Faculty, 4th floor, Room 413.

Conference time: October 31, 2024, 11:00 AM – 2:00 PM (Astana time).

Conference coordinators: Tleugabyl Abayeldinov, +7-777-177-54-54; Zhanar Karasheva, +7-777-999-95-58.

SINCERELY, ORGANIZING COMMITTEE

**Заявка на участие в работе
международной научно-практической конференции
(Казахстан, г. Алматы, 31 октября 2024 г.)**

Ф.И.О.	
Место работы	
Должность	
Ученое звание, степень	
Тема доклада	
Форма участия (очная, заочная)	
Контактный номер e-mail	

**Халықаралық ғылыми-практикалық конференция
жұмысына қатысуға өтінім
(Қазақстан, Алматы қ., 31 қазан 2024 ж.)**

Т. А. Ә.	
Жұмыс орны	
Лауазымы	
Ғылыми атағы, дәрежесі	
Баяндама тақырыбы	
Қатысу нысаны (күндізгі, сырттай)	
Байланыс нөмірі	
e-mail	

**Application for Participation in the International Scientific and Practical Conference
(Kazakhstan, Almaty, October 31, 2024)**

Full Name:	
Organization:	
Position:	
Academic Title and Degree:	
Report Topic:	
Participation Format (In- person, Online):	
Contact Number:	
e-mail	

Порядок оформления статей

Статьи представляются в электронном варианте. Текст - в формате WORD. Шрифт - Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал - 1,0 см. Выравнивание – по ширине. Абзацный отступ – 1,25. Аннотация и ключевые слова не требуются.

Вверху, по центру жирным шрифтом печатается заголовок статьи. Через один интервал в правой части листа жирным шрифтом печатается фамилия и инициалы автора, ученая степень и звание, место работы и должность, для магистрантов и докторантов - место учебы, научный руководитель, город, страна.

Далее через один интервал идет текст статьи.

Текст печатать без переносов, соблюдая следующие размеры полей: - левое поле – 30 мм, - правое поле – 10 мм, - верхнее поле – 20 мм, - нижнее поле – 20 мм.

В тексте в квадратных скобках сноски на использованную литературу (с указанием цитируемой страницы, кроме НПА и статей из газет и интернета) и законодательство, список использованных источников печатается в конце статьи. Если ссылки на интернет-издание, то надо указать название материала и адрес сайта.

Пример оформления статьи

О ПОНЯТИЯХ «СОБСТВЕННИК ПРЕДПРИЯТИЯ» И «РАБОТОДАТЕЛЬ» В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Абайдельдинов Т.М.

*к.ю.н, профессор, КазНУ имени аль-Фараби
г.Алматы, Республика Казахстан*

XX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX [1, с.35] XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XX XXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX [2].

XX [3].

Список использованных источников

1. Казахстан: международные договоры с государствами - участниками СНГ /Авт.-сост.: Э.Б. Мухамеджанов, И.В. Межибовская. - Алматы, 1997. - С. 147.
2. Кривой В.И. Проект Трудового кодекса Республики Беларусь // Государство и право. - 1996. - С. 111-122
3. Томашевский К. Изменение трудового договора: уточнение понятия // Человек и труд. - 1998. - № 12. - С. 48-50.
4. Костин Л. По поводу некоторых понятий теории рынка труда // Человек и труд. - 1998. - № 12. - С. 33-36.

Мақалаларды рәсімдеу тәртібі

Мақалалар электронды нұсқада ұсынылады. Мәтін-WORD форматында: Times New Roman, 14 кегль, жол аралығы - 1,0 см. туралау – ені бойынша. Абзац шегінісі-1,25. Аннотация мен кілт сөздер қажет емес.

Жоғарғы жағында, ортасында мақаланың тақырыбы қалың қаріппен басылады. Бір интервалдан кейін парақтың оң жағында автордың тегі мен аты - жөні, ғылыми дәрежесі мен атағы, Жұмыс орны мен лауазымы қалың қаріппен басылады, магистранттар мен докторанттар үшін-оқу орны, ғылыми жетекші, қала, ел.

Әрі қарай, бір интервалдан кейін мақала мәтіні келеді.

Өрістердің келесі өлшемдерін сақтай отырып, мәтінді тасымалдаусыз басып шығарыңыз: – сол жақ өріс - 30 мм, – оң жақ өріс - 10 мм, – жоғарғы өріс - 20 мм, – төменгі өріс-20 мм.

Төртбұрышты жақшадағы мәтінде пайдаланылған әдебиеттерге сілтемелер (НҚА мен газеттер мен Интернеттен алынған мақалалардан басқа дәйексөз келтірілген бетті көрсете отырып) және заңнама, пайдаланылған дереккөздердің тізімі мақаланың соңында басылады. Егер интернет-басылымға сілтемелер болса, онда сіз материалдың атауын және сайттың мекен-жайын көрсетуіңіз керек.

Мақаланы рәсімдеу мысалы

«КӘСПОРЫН ИЕСІ» ЖӘНЕ «ЖҰМЫС БЕРУШ» ҰҒЫМДАРЫ ТУРАЛЫ ӘЛЕУМЕТТІК-ЕҢБЕК ҚАТЫНАСТАРЫ САЛАСЫНДА

Абайделдинов Т. М.

*з. г. к., профессор, әл-Фараби атындағы ҚазҰУ
Алматы қ., Қазақстан Республикасы*

XX
XX
XX
XX
XX
XX
XX
XX

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі

1. Казахстан: международные договоры с государствами - участниками СНГ /Авт.-сост.: Э.Б. Мухамеджанов, И.В. Межибовская. - Алматы, 1997. - С. 147.
2. Кривой В.И. Проект Трудового кодекса Республики Беларусь // Государство и право. - 1996. - С. 111-122
3. Томашевский К. Изменение трудового договора: уточнение понятия // Человек и труд. - 1998. - № 12. - С. 48-50.
4. Костин Л. По поводу некоторых понятий теории рынка труда // Человек и труд. - 1998. - № 12. - С. 33-36.

Guidelines for Article Submission

Articles should be submitted in electronic format. The text must be in WORD format, using Times New Roman font, size 14, with a line spacing of 1.0 cm. The alignment should be justified, with a paragraph indent of 1.25 cm. An abstract and keywords are not required.

At the top, center the title of the article in bold. Below that, right-aligned and in bold, include the author's last name and initials, academic degree and title, organization and position. For master's and doctoral students, include the place of study, scientific supervisor, city, and country.

Following this, insert the text of the article, with no line breaks. The margin sizes are as follows:

- Left margin: 30 mm
- Right margin: 10 mm
- Top margin: 20 mm
- Bottom margin: 20 mm

In the text, use square brackets for citations to sources (indicating the cited page, except for legal acts and articles from newspapers or the internet), and list the references at the end of the article. For online sources, include the title of the material and the website address.

Example of Article Formatting

T.M. Abayeldinov
PhD, Professor, Al-Farabi Kazakh National University
Almaty, Republic of Kazakhstan

ON THE CONCEPTS OF "OWNER OF THE ENTERPRISE" AND "EMPLOYER" IN THE FIELD OF SOCIAL-LABOR RELATIONS

Text of the article goes here without breaks, adhering to citation guidelines [1, p.35] and further text [2]. Additional citations as necessary [3].

List of References

1. Kazakhstan: International Treaties with CIS Member States / Eds.: E.B. Mukhamedzhanov, I.V. Mezhibovskaya. - Almaty, 1997. - P. 147.
2. Krivoi V.I. Draft Labor Code of the Republic of Belarus // State and Law. - 1996. - P. 111-122.
3. Tomashovskiy K. Changes to the Employment Contract: Clarification of the Concept // Man and Labor. - 1998. - No. 12. - P. 48-50.
4. Kostin L. On Certain Concepts in Labor Market Theory // Man and Labor. - 1998. - No. 12. - P. 33-36/